



COMUNE DI DOMUS DE MARIA

Provincia di Cagliari

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA A N. 1 (UNO) EDUCATORE PROFESSIONALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO COMUNALE "SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE"

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione della propria Determinazione n°171 del 09/03/2010 ;
Visto il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, per prestazioni d'opera intellettuale ad esperti di comprovata esperienza;
Per quanto sopra:

BANDISCE LA SEGUENTE SELEZIONE

E' indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per il conferimento dell'incarico a n. 1 (uno) EDUCATORE PROFESSIONALE in regime di collaborazione coordinata e continuativa, da impiegare nel Comune di Domus de Maria nell'ambito del progetto comunale "Servizio Educativo Territoriale".

L'incarico sarà affidato al primo idoneo in graduatoria per un periodo di 12 mesi, eventualmente prorogabile.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il compenso orario ammonta a € 21,00 lorde (comprensivo degli oneri a carico del convenzionato) più oneri a carico dell'Ente per un totale di n. 800 ore, per un importo complessivo di € 21.269,76 così specificato: competenze € 16.800,00, INPS € 2.993,76, INAIL € 48,00, IRAP € 1.428,00.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione:

- Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
- Cittadinanza italiana: possono partecipare alla selezione anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini dello stato o di un paese appartenente all'unione europea;
- Godimento dei diritti politici e civili;
- Immunità da condanne penali ivi comprese quelle di applicazione della pena su richiesta di parte che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino l'assunzione in qualità di pubblico dipendente;

- Non aver subito provvedimenti di destituzione o di dispensa né di decadenza o di licenziamento da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- Aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Idoneità psico-fisica per le funzioni afferenti al profilo professionale.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione di educatore professionale è necessario avere i seguenti titoli:

- **TITOLO DI STUDIO:** Laurea in Scienze dell'Educazione o titolo equipollente ai sensi della normativa vigente;
- **ESPERIENZA PROFESSIONALE:** di almeno 3 anni svolta, con il titolo richiesto dal presente bando, in progetti o servizi socio - educativi destinati a minori, presso Enti pubblici e/o privati. Per ogni esperienza lavorativa dovrà essere indicato il giorno, mese e anno di inizio e termine del servizio. In mancanza di tali dati l'esperienza non potrà essere valutata.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento successivo della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'assunzione in servizio.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il plico contenente la domanda di partecipazione dovrà riportare la seguente dicitura **“DOMANDA PER IL CONVENZIONAMENTO DI N° 1 EDUCATORE PROFESSIONALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO COMUNALE “SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE”**

A pena di esclusione detto plico dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 25 marzo 2010 con qualunque mezzo atto allo scopo, all' Ufficio Protocollo del Comune di Domus de Maria, via Roma n.10 – 09010 Domus de Maria (CA).

Si precisa fin d'ora che farà fede esclusivamente la data e l'ora di arrivo. Saranno pertanto ininfluenti la data e l'ora di spedizione.

L'Amministrazione comunale non terrà conto delle domande di partecipazione pervenute oltre il termine di presentazione di cui sopra. Non saranno presi in considerazione e non saranno aperti plichi che per qualsiasi ragione, non risultino pervenuti entro l'ora, il giorno e il luogo fissati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A pena di esclusione i candidati dovranno inserire dentro il plico la domanda di partecipazione, copia di un documento di identità in corso di validità, la scheda curriculum e tutta la documentazione che riterranno opportuna per la valutazione.

Copia dell'avviso pubblico, corredato della domanda di ammissione e della scheda curriculum sono reperibili presso il Comune di Domus de Maria, Ufficio Servizi Sociali dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 nonché sul sito internet www.comune.domusdemaria.ca.it

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare, pena l'esclusione dalla selezione:

1. scheda curriculum redatta sottoforma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 che attesti il possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione;
2. copia di un valido documento di riconoscimento
3. Curriculum professionale (facoltativo). La non presentazione del curriculum comporta la non attribuibilità del punteggio relativo al curriculum formativo e professionale, e ai titoli vari e culturali.

ESCLUSIONI

La mancanza dei requisiti generali e specifici alla data del termine utile per la presentazione delle domande o la presentazione delle domande dopo la scadenza del termine previsto sono motivo di esclusione dalla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza dalla nomina.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano decaduti da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la P.A.

La presentazione della domanda per la selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali. A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della legge 675/96 e successive modificazioni, s'informa che i dati personali forniti dagli interessati saranno trattati anche mediante ausilio informatico e che le operazioni eseguibili sono quelle strettamente connesse con la redazione e gestione della graduatoria finale per le finalità di cui al presente bando.

RAPPORTO CONTRATTUALE

L'incarico sarà conferito attraverso la stipula di una convenzione di collaborazione coordinata e continuativa e decorrerà dalla data di sottoscrizione della medesima.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei titoli e del colloquio sarà svolta da una Commissione nominata dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

DIARIO DELLA PROVA

Il colloquio è fissato per **il giorno 29 Marzo 2010 alle ore 10,00** presso l'Aula Consiliare del Comune di Domus de Maria, via Roma n.10, Domus de Maria (CA).

I candidati si intendono automaticamente convocati per sostenere il colloquio nella sede, nel giorno e nell'ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento.

L'eventuale esclusione sarà comunicata per posta o telefono almeno 1 giorno prima della selezione.

La mancata presentazione del candidato alla suddetta prova sarà considerata come rinuncia alla selezione.

COLLOQUIO

Al colloquio, che avrà luogo il **giorno 29 Marzo 2010 alle ore 10,00** potranno accedere i candidati per i quali sarà verificato il possesso dei requisiti minimi previsti dal bando di selezione. Il

colloquio è diretto alla valutazione delle conoscenze e delle capacità professionali del candidato in materia di minori, con particolare riferimento al Servizio Educativo Territoriale, alla tutela dei minori, compresa tutta la normativa vigente in materia.

La Commissione esaminatrice è composta da tre membri, i quali dispongono di dieci punti ciascuno, il punteggio massimo attribuibile a seguito del colloquio è di 30 punti.

CRITERI STABILITI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'attribuzione dei punteggi seguirà il seguente criterio:

VALUTAZIONE DEI TITOLI: PUNTI 10

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I categoria – titoli di studio	punti	4
II categoria – titoli di servizio	punti	3
III categoria – curriculum formativo e professionale	punti	2
IV categoria – titoli vari e culturali	punti	1
TOTALE	punti	10

1.1. Valutazione dei titoli di studio MASSIMO 4 PUNTI

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli di laurea				Valutazione
Espressi in centodecimi		Espressi in settantesimi		
da	a	da	a	
66	70	50	54	1
71	85	55	59	2
86	100	60	64	3
101	110 e lode	65	70 e lode	4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati tra i titoli vari.

1.2. Valutazione dei titoli di servizio MASSIMO 3 PUNTI

Saranno valutate esclusivamente le prestazioni lavorative retribuite svolte in qualità di educatore professionale in progetti rivolti a minori (servizio di ruolo e non di ruolo, CO.CO.CO, incarichi professionali, ecc..)

Non sarà valutato il periodo di 36 mesi richiesto quale requisito specifico di ammissione.

I complessivi 3 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

servizio prestato presso P.A., cooperative e/o similari attinente all'incarico da conferire (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- stessa qualifica o superiore punti 0,10

- in qualifica inferiore punti 0,05

Per ogni esperienza lavorativa dovrà essere indicato il giorno, mese e anno di inizio e termine del servizio. In mancanza di tali dati l'esperienza non potrà essere valutata.

Non sono cumulati i punteggi per le attività svolte nello stesso lasso di tempo; in caso di coincidenza tra periodi lavorativi sarà preso in considerazione il punteggio più favorevole per il candidato.

1.3. Valutazione del curriculum formativo e professionale MASSIMO 2 PUNTI

Nel curriculum formativo e professionale è valutata l'esperienza, anche quale pratica professionale formalmente documentata, non riferibile ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonea ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifico rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche.

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante.

1.4. Valutazione dei titoli vari e culturali MASSIMO 1 PUNTO

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

La non presentazione del curriculum comporta la non attribuibilità del punteggio relativo al curriculum formativo e professionale, e ai titoli vari e culturali.

GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formulata tenendo conto dei punteggi attribuiti alla valutazione dei titoli e del colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile tra titoli e colloquio è pari a 40, di cui 10 punti per i titoli e 30 punti per il colloquio. L'ammissione sarà conseguita se il concorrente riporterà nel colloquio la votazione minima di 21/30.

La graduatoria e il successivo affidamento dell'incarico verranno approvati con atto del Responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell' art. 7 bis, c. 4, del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, per prestazioni d'opera intellettuale ad esperti di comprovata esperienza. I vincitori saranno invitati con telegramma o raccomandata a/r ad assumere servizio e qualora rifiutino l'incarico decadranno dalla graduatoria.

Con la lettera che rende noto l'esito della selezione o con altra successiva comunicazione, sempre effettuata con raccomandata A.R., viene notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà assumere servizio.

La nomina è comunicata all'interessato con invito ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Il nominato che non assuma effettivamente servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nella lettera di nomina sarà considerato rinunciario al posto.

In nessun caso il rapporto instaurato a seguito della presente selezione potrà essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

DISPOSIZIONI VARIE

Il comune di Domus de Maria si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di:

- prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio;
- non procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto, anche dopo aver approvato la graduatoria;

Ai sensi dell'art. 7 del D.L. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura selettiva.

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento al Regolamento comunale di

organizzazione di uffici e servizi e per l' accesso agli impieghi e nelle parti non compatibili alla normativa vigente.

Il presente avviso, reperibile integralmente presso il sito internet del Comune www.comune.domusdemaria.ca.it è trasmesso per la pubblicazione all'Albo pretorio di questo Comune e sul sito internet www.sardegna lavoro.it per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione.

Ulteriori informazioni relative alla selezione possono essere richieste al Responsabile del Procedimento Servizi Sociali, Assistente Sociale Dott.ssa Sonia Prasciolu tel 0709235015/int.3, oppure al Responsabile del Procedimento, Ufficio Personale, sig.ra Claudia Marongiu tel. 0709235015/ int.9.

Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente il presente bando e tutte le disposizioni in esso richiamate.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Sergio Cugis